

5. Bahau Kejia:

Tungsintya.

Memimpin Dinas Lingkungan Hidup, menyiapkan, mengolah, menelah dan merumuskan rencana kebijakan, pelaksanaan tugas pemerintahan daerah di bidang lingkungan hidup berdasarkan sasas otonomi dan tugas pemantauan serta pembumian, koordinasi, pengendalian dan fasilitasi pelaksanaan kegiatan bidang tata lingkungan hidup, pengelolaan sampah dan limbah bahan berbahaya dan beracun, pengembangan hidup, pengendalian sampah dan lingkungan hidup, penataan dan pembumian kapastitas lingkungan hidup, penataan ketersediaan tukang, penataan ketersediaan tukang berlakuan untuk kelembutan pelaksanaan tugas.

3. Ikhṭisar Jābatān:

- : Section IV
- : Section III
- : Section II
- : Section I
- : Unit Kejayaan

1. Nama jabatan : Kepala Dinas Lingkungan Hidup

I. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP

KABUPATEN SUMBAWA

URAIAN JABATAN DI LINGKUNGAN DINAS LINGKUNGAN HIDUP

LAMPIRAN I
PERATURAN BUPATI SUMBAWA
NOMOR 75 TAHUN 2017
TENTANG
ANALISIS JABATAN DI LINGKUNGAN DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN
SUMBAWA

No.	Aspek	Penilaian	Hasil
1.	Tempat kejayaan	Dalam ruangan tertutup	
2.	Shuhu	Udara	
3.	Sejuk	Normal	
4.	Kedaan Ruangan	Normal	
5.	Letak	Rata	
6.	Penetrangan	Terasing	
7.	Sura	Tidak Bisings	
8.	Kedaan tempat kejayaan	Normal	
9.	Getaran	Tidak Ada	

11. Kondisi Lingkungan Kejaya:

10. Hubungan Kerja:

8. Tanggung Jawa: a. Kebenaran Rencaana Kerja Tahuman b. Kebenaran Kerjasama dengan pihak terkait c. Kebenaran Terbagi dan terlaksananya semua tugas bawahan d. Kebenaran Penetapan sasaran pembangunan bidang lingkungan hidup e. Kebenaran Pembinaan dan pengelolaan kesekretariatan dina f. Kebenaran Penetrasi pelaksanaan tugas material dan teknis g. Kebenaran koordinasi pelaksanaan tugas material dan teknis h. Kebenaran Laporan. 9. Wewenang: a. Memberi tugas b. Memberi hasil kerja bawahan c. Menyetujui/menolak laporan bawahan d. Memberi bawahan e. Memberi teguran kepada bawahan f. Meminta petunjuk atasan g. Memberi tidak memberi data kepada pihak lain h. Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

12. Resiko Bahaya:

13. Syarat Jabatan:

NO	Posisi / Menteri	Penyebab	Pengaruh
1.	Kegemuan	Melakukannya pekerjaan yang sama setiap hari	Volume dan kompleksnya kegiatan
2.	Kelalahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan	Stress
3.		Tekanan dan beban pekerjaan	

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pembina TK.I (IV/b)
- b. Pendidikan : S2/S1 Teknik Lingkungan/bidang lain yang sesuai dengan tugas jabatan
- c. Kursus/Diklat
- 1) Penjaminan : Diklatpim Tingkat II
- 2) Teknis :
- a) Diklat Administrasi dan Manajemen.
 - b) Diklat Manajemen Strategik.
 - c) Diklat Pengelolaan barang.
 - d) Diklat Perencanaan dan Pengawasan.
 - e) Diklat Kehumasan.
 - f) Diklat Teknis Bidang Lingkungan Hidup.
 - g) Diklat Pengelolaan Proyek.
- d. Pengalaman kerja :
- 1. Pembinaan SDM Apparatur.
 - 2. Sistem Informasi Manajemen Kependidikan.
 - 3. Ketenuruan Pengelolaan Keuangan.
 - 4. Ketenuruan Pola Koordinasi.
 - 5. Ketenuruan Pengelolaan Lingkungan Hidup
 - 6. Ketenuruan masalah Tata Lingkungan Hidup
 - 7. Keterampilan kerja :
 - a) Keterampilan administrasi
 - b) Keterampilan teknis
 - c) Keterampilan kerja
 - d) Diklat
 - e) Pendidikan
 - f) Ketenuruan kerja
 - g) Bakti Kerja
 - h) Temperamen Kerja
- e. Pengeluaran kerja :
- 1. Permaian menganggur 2 tahun.
 - 2. Permaian menjadi pesabat pemimpinan tinggi pratawa Dinas/Badan/Sekretariat kurangnya 2 tahun.
 - 3. Permaian menganggur 4 tahun.
 - 4. Permaian menjadi pesabat administrasi Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat kurangnya 2 tahun.
 - 5. Permaian menganggur 4 tahun.
 - 6. Ketenuruan masalah Tata Lingkungan Hidup
 - 7. Keterampilan kerja
- f. Lingkungan hidup
- g. Bakti Kerja
- h. Temperamen Kerja
- i. Ketenuruan kerja
- j. D (DCP)
- k. Keterampilan kerja
- l. M (MVC)
- m. INFILU

daerah pendapatan, skip atau pertimbangan mengenai penerapan memperbaikkan (INFILUENCING) orang lain

: Kemampuan menyusulkan diri untuk penerapan-

VARIABLE CRITERIA).

daapat diikuti atau yang dapat diiji (MEASURABLE AND atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan,

: Kemampuan menyusulkan diri dengan kegiatan

PLANNING).

jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanaakan

: Kemampuan menyusulkan diri menemui tanggung

PERANTAUAN

1. Minat Kerja :
1) la : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan bendabenda
dan obyek-obyek.
2) 2a : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan orang.
3) 1b : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data.
- j. Upaya Fisik :
1) Duduk
2) Berdiri
3) Melihat
Kondisi Fisik :
1) Jenis Kehilangan : Laki-laki atau Perempuan
2) Umur :
3) Tinggi badan :
4) Berat badan :
5) Postur badan :
6) Penampilan :
l. Fungsii Fisika :
1) D1 : Mengkoordinasi
2) D0 : Menasabah
3) O8 : Menrima instruksi

1.	Alat Tulis Kantor Tidak Pakai	Bahan Pendukung untuk kelembutan	habis	No. Perilatan Kejia
2.	Sarana transportasi	Bahan Pendukung untuk kelembutan	peleksaman tugas	

6. Perilatan Kejia:

1.	ATK Pakai habis	Bahan penunjang kegiatan	No. Penggunaan Dalam Tugas
2.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan kegiatan	
3.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan	
4.	Telahahn staf	Bahan pertimbangan atasan	
5.	Data tentang penyelenggaraan administrasi perkantoran, keuangan dan kepegawaian	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan	
6.	Data tentang penyelenggaraan Urusan Umum, perencanaan, kegiatan dan melaksanakan kegiatan	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan	
7.	Data tentang penyelenggaraan ketatalaksanam, kerapisan dan perpusstakaan	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan	
8.	Materi Peraturan Perundang-undangan	Landsam hukum melaksanakan kegiatan dan penyelatan masalah	

5. Bahan Kejia:

- a. merumuskan bahan kebijakan teknis bidang perencanaan, pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- b. merumuskan kebijakan perencanaan dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- c. mengkoordinasikan pelaksanaan program dan kegiatan bidang perencanaan dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- d. mempromosikan pelaksanaan program dan kegiatan bidang perencanaan dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- e. memimpin pelaksanaan program dan kegiatan bidang perencanaan dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- f. mengelihasikan pelaksanaan program dan kegiatan bidang perencanaan dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian;
- g. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian; dan
- h. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan pelaporan, keuangan, administrasi umum dan kepegawaian.

3. Iktisar Jabatan:

Eselon I : -
 Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
 Eselon III : -
 Eselon IV : -

2. Unit Kejia :

1. Nama Jabatan : Sekretaris

II. HASIL ANALISIS JABATAN SEKRETARIS DINAS LINGKUNGAN HIDUP

- a. Kebenaran Konsep Rencana Kerja Tahunaan
- b. Kebenaran SKP bawahan
- c. Kebenaran Juklak dan Juknis penyelenggaraan kesekretariatan Dinas
- d. Kebenaran Teleahan staf
- e. Kebenaran dan ketepatan Rencanaa anggaran dina, pembukuan, perhitungan
- f. Kebenaran PeLAYAman teknis administrasi
- g. Kebenaran Pengelolaan urusan perencanaan dan pelaporan, keuangan, dan administrasi umum dan kepegawaian
- h. Kebenaran Pengelolaan urusan protokol, dokumentasi dan kerjasipan
- i. Kebenaran Pengelolaan urusan perlengkapan dan rumah tangga
- j. Kebenaran Adminis kebutuhan barang, pengadaan, pemeliharaan dan pendistribusian barang inventaris
- k. Kebenaran Pengelolaan administrasi kepegawaian
- l. Kebenaran Pengelolaan tata usaha dinas
- m. Kebenaran Konsep keharmonisan hubungan kerja
- n. Kebenaran Laporan

8. Tanggung Jawab:

No	Satuan Hasil	Hasil Kerja	Konsep Rencana Kerja Tahunaan Dinas	Konsep Dokumen Rencana
1.			Kebenaran SKP bawahan	Kebenaran Juklak dan Juknis penyelenggaraan kesekretariatan Dinas
2.			Kebenaran Dokumen	Kebenaran Dokumen perencanaan
3.			Teleahan staf	Perhitungan anggaran dina, pembukuan, peranggaran dan kerjasipan
4.			Dokumen	Perhitungan anggaran serba verifikasi
5.			Kebenaran Dokumen	Rencanaa anggaran dina, pembukuan, perhitungan anggaran dan kerjasipan
6.			Kebenaran	PeLAYAman teknis administrasi
7.			Kebenaran Dokumen	Pengelolaan urusan perencanaan dan pelaporan, keuangan, dan administrasi umum dan kepegawaian
8.			Kebenaran	Pengelolaan urusan protokol, dokumentasi
9.			Kebenaran	Pengelolaan urusan perlengkapan dan rumah tangga
10.			Kebenaran	Analisis kebutuhan barang, pengadaan, pemeliharaan dan pendistribusian barang inventaris
11.			Kebenaran	Pengelolaan administrasi kepegawaian
12.			Kebenaran	Pengelolaan tata usaha dinas
13.			Dokumen	Konsep keharmonisan hubungan kerja
14.			Dokumen	Laporan

7. Hasil Kerja:

3.	Peraturan perundangan-undangan	Kebenaran	Acuan dan dasar pelaksanaan program	Peraturan perundangan-undangan
4.	Kepatuhan Menteri	Kebenaran	Acuan dan dasar pelaksanaan program	Kepatuhan Menteri
5.	Peraturan Daerah Kab. Sumbawa	Kebenaran	Acuan dan dasar pelaksanaan program	Peraturan Daerah Kab. Sumbawa

- e. Diklat Kehumasan
- d. Diklat Perencanaan dan Pengawasan.
- c. Diklat Pengelolaan barang.
- b. Diklat Manajemen Strategik.
- a. Diklat Administrasi dan Manajemen.

2) Teknis :

- 1) Penjaminan : Diklatpim Tingkat III
- 2) Kursus/Diklat

- a. Pengklat/Gol. Ruang : Pembina (IV/a)
- b. Pendidikan : S1 Ilmu Administrasi Negara/ Ilmu Manajemen/ bidaung lain yang sesuai dengan tugas jabatan

13. Syarat jabatan:

3.	Stress	Tekanan dan beban pekerjaan
2.	Keluhan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan
1.	Kegenuan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

12. Resiko Bahaya:

No.	Aspek	Faktor	Resiko	Penyebed
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan ter tutup	Letak Normal	Tidak Ada
2.	Suhu	Dingin	Sejuk	Normal
3.	Udara	Kedutan Ruanggan	Rata	Terang
4.	Keadaan Ruanggan	Keadaan Ruanggan	Letak	Tidak Bisning
5.	Letak	Penempatan kerja	Suara	Kedutan tempat kerja
6.	Penempatan kerja	Terang	Normal	Tidak Bisning
7.	Suara	Tidak Bisning	Getaran	Getaran
8.	Kedutan tempat kerja	Keadaan kerja	Keadaan	Keadaan
9.	Getaran	Keadaan kerja	Keadaan	Keadaan

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

1.	Kepala Dinas	Menyerahkan tugas, petunjuk kerja	Menyerahkan tugas	Menyerahkan tugas, petunjuk kerja
2.	Para Kepala Bidang Lingkungan Dinas	Pegabat yang settingk	Pegabat yang settingk	Pegabat yang settingk
3.	Para Kepala Bidang Lingkungan Hidup	Subbagian Lingkup	Subbagian Lingkup	Subbagian Lingkup
4.	Subbagian Lingkup	Menyerahkan tugas dan menyerahkan pelaksanaan tugas	Menyerahkan tugas dan menyerahkan pelaksanaan tugas	Menyerahkan tugas dan menyerahkan pelaksanaan tugas

10. Hubungan Kerja :

- a. Memberi tugas
- b. Meminta hasil kerja bawahan
- c. Menyerahkan tugas/menolak laporan bawahan
- d. Menjatuhkan bawahan
- e. Memberi teguran kepada bawahan
- f. Meminta petunjuk atasan
- g. Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain
- h. Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

9. Kewenangan:

- d. Pengalaman kerja :
- 1) Pernah menjadi pejabat administrator Lingkup Dinas/Badan pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - 2) Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan sekurang-kurangnya 4 tahun.
- e. Pengetahuan kerja :
- 1) Pengelolaan SDM Aparatur.
 - 2) Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.
 - 3) Ketentuan Pengelolaan Keuangan.
 - 4) Ketentuan Pola koordinasi.
- f. Keterampilan kerja :
- Keterampilan dalam mengelola manajemen perkantoran
- g. Bakat Kerja :
- 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
- 1) D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING).
 - 2) M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA).
 - 3) I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan.
- i. Minat Kerja :
- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek.
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang.
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data.
- j. Upaya Fisik :
- 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
- 1) D1 : Mengkoordinasikan
 - 2) O0 : Menasehati
 - 3) O8 : Menerima instruksi

III. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : -

3. Ikhtisar Jabatan:

Memimpin Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan, menyusun rencana kerja, menyiapkan bahan konsep penyusunan perencanaan dan pelaporan Dinas berdasarkan data untuk disajikan kepada atasan sebagai bahan pertanggung jawaban perencanaan dan pelaporan dinas sesuai petunjuk dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. menyusun rencana kerja subbagian Perencanaan dan Pelaporan;
- b. merencanakan bahan kebijakan bidang perencanaan dan pelaporan;
- c. menyusun bahan kebijakan bidang perencanaan dan pelaporan;
- d. merancang bahan kebijakan bidang perencanaan dan pelaporan;
- e. mengembangkan bahan kebijakan bidang perencanaan dan pelaporan;
- f. membuat konsep bahan kebijakan bidang perencanaan dan pelaporan;
- g. mengkaji ulang bahan kebijakan perencanaan dan pelaporan;
- h. menganalisis bahan kebijakan perencanaan dan pelaporan;
- i. menyiapkan bahan penyusunan rencana strategis dinas;
- j. mengumpulkan bahan-bahan dalam penyusunan program dan kegiatan dinas;
- k. melaksanakan pengolahan data dalam penyusunan program dan kegiatan tahunan dinas;
- l. mengkompilasi hasil penyusunan rencana kerja dan anggaran dari masing-masing unit kerja;
- m. menyusun dokumen pelaksanaan anggaran masing-masing unit kerja;
- n. menyusun laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja dinas;
- o. menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKJiP) dinas;
- p. menyusun indikator kinerja dan perjanjian kinerja dinas;
- q. menyusun laporan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dinas;
- r. menyusun penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) dinas;
- s. melaksanakan pengawasan, evaluasi dan pelaporan kegiatan perencanaan dan pelaporan; dan
- t. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
3.	Telaahan staf	Bahan pertimbangan atasan
4.	Data- data terkait	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop	Alat input hasil kerja
2.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas

3.	Mesin Fax, Internet, Telepon	Untuk berkoordinasi dengan Instansi Terkait
4.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Rencana umum unit kerja	Dokumen pelaksanaan tugas
2.	Bahan kerja sub bag perencanaan dan pelaporan	Dokumen
3.	Kajian bahan kebijakan perencanaan dan pelaporan	Dokumen
4.	Rencana strategis dinas	Kegiatan
5.	Program dan kegiatan dinas	Kegiatan
6.	Program dan kegiatan tahunan dinas	Kegiatan
7.	Kompilasi hasil penyusunan rencana kerja dan anggaran dari masing-masing unit kerja	Kegiatan
8.	Dokumen pelaksanaan anggaran masing-masing unit kerja	Dokumen
9.	Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja dinas	Dokumen
10.	Laporan kinerja instansi pemerintah (LKJiP) dinas	Dokumen
11.	Laporan indikator kinerja dan perjanjian kinerja dinas	Dokumen
12.	Laporan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dinas	Dokumen
13.	Laporan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) dinas	Dokumen
14.	Bahan evaluasi dan pelaporan kegiatan perencanaan dan pelaporan	Dokumen Pedoman Kerja

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran rencana umum unit kerja sub bagian perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran penyiapan bahan kerja perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran kajian bahan kebijakan perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran rencana strategis dinas
- Kebenaran program dan kegiatan dinas
- Kebenaran program dan kegiatan tahunan dinas
- Kebenaran dan ketepatan kompilasi hasil penyusunan rencana kerja dan anggaran dari masing-masing unit kerja
- Kebenaran dan keakuratan dokumen pelaksanaan anggaran masing-masing unit kerja
- Kebenaran laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja dinas
- Kebenaran laporan kinerja instansi pemerintah (LKJiP) dinas
- Kebenaran Laporan indikator kinerja dan perjanjian kinerja dinas
- Kebenaran laporan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dinas
- Kebenaran Laporan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi (PMPRB) dinas
- Kebenaran pelaksanaan evaluasi dan pelaporan kegiatan perencanaan dan pelaporan

9. Wewenang:

- Memberi tugas
- Meminta hasil kerja bawahan
- Menyetujui/menolak laporan bawahan
- Menilai bawahan

- e. Memberi teguran kepada bawahan
- f. Memberi motivasi kepada bawahan
- g. Meminta petunjuk atasan
- h. Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain
- i. Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

10. Hubungan Kerja:

1.	Sekretaris Dinas	Atasan langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Para Kepala Sub Bagian lingkup Sekretariat Dinas	Pejabat yang setingkat	koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas
4.	Jabatan Pelaksana lingkup Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Bawahan langsung	Menyelia, membimbing dan mengarahkan pelaksanaan tugas

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Kelelahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Penata (III/c)
- b. Pendidikan : S1/S2 Ilmu Ekonomi/Manajemen/Akuntansi
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : Diklatpim Tingkat IV
 - 2) Teknis:
 - a. Diklat Perencanaan dan Pengawasan
 - b. Diklat Penyusunan Anggaran
 - c. Diklat Evaluasi dan Pelaporan
 - d. Bimtek LKJiP
 - e. Bimtek Asistensi Penyusunan Renja dan Renstra Berbasis Kinerja
 - f. Bimtek Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah
- d. Pengalaman kerja :
 - 1) Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - 2) Pernah menjadi pejabat pelaksana Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun
- e. Pengetahuan kerja : memahami perencanaan dan pelaporan program dan kegiatan

- f. Keterampilan kerja : menggunakan computer dan membuat power point
- g. Bakat Kerja :
1) G : Intelegrasi
2) V : Bakat Verbal
3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
1) D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING)
2) M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA)
3) I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan
- i. Minat Kerja :
1) 1a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang
3) 1b : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
1) Duduk
2) Berbicara
3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
2) Umur : -
3) Tinggi badan : Tidak di persyaratkan
4) Berat badan : Tidak di persyaratkan
5) Postur badan : Tidak di persyaratkan
6) Penampilan : Tidak di persyaratkan
- l. Fungsi Pekerja :
1) D1 : Mengkoordinasikan
2) O0 : Menasehati
3) O8 : Menerima Instruksi

IV. HASIL ANALISIS JABATAN ANALISIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

1. Nama Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi pengumpulan, pengklasifikasian dan penelaahan untuk menyimpulkan dan menyusun rekomendasi di bidang perencanaan, evaluasi dan pelaporansesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan
- Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dalam bidang tugasnya agar memperlancar pelaksanaan tugas
- Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan obyek kerja dalam rangka menyelesaikan tugas
- Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat
- Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya disampaikan kepada pimpinan unit
- Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Surat masuk	Bahan Kerja
3.	Data terkait	Penunjang tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	Koneksi internet	Pendukung pelaksanaan tugas
3.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Bahan kerja terkait usulan program dan kegiatan dinas	Kegiatan
2.	Telaahan terkait usulan program dan kegiatan dinas	Kegiatan
3.	Meneliti usulan program dan kegiatan dinas	Kegiatan
4.	Laporan terkait dengan usulan program dan kegiatan dinas	Dokumen
5.	Saran terkait dengan usulan program dan	Dokumen

	kegiatan dinas	
--	----------------	--

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran bahan kerja terkait usulan program dan kegiatan dinas
- Kebenaran talaahan terkait usulan program dan kegiatan dinas
- Kebenaran penelitian terkait dengan usulan program dan kegiatan dinas
- Kebenaran laporan terkait dengan usulan program dan kegiatan dinas
- Kebenaran saran terkait dengan usulan program dan kegiatan dinas

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Penata Muda(III/a)
- Pendidikan : S.1 Ekonomi Pembangunan/Akuntansi/Manajemen
- Kursus/Diklat
 - Penjenjangan : -
 - Teknis :
 - Diklat Perencanaan dan Pengawasan
 - Diklat Penyusunan Anggaran
 - Diklat Evaluasi dan Pelaporan
 - Bimtek Asistensi Penyusunan Renja dan Renstra Berbasis Kinerja
 - Bimtek Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah
- Pengalaman kerja : 2 (dua) tahun di bidang perencanaan dan pelaporan
- Pengetahuan kerja : Pengetahuan mengenai pengelolaan perencanaan, evaluasi dan pelaporan

f. Keterampilan kerja	: Mengoperasikan komputer
g. Bakat Kerja :	
1) G : Intelegensia	
2) V : Bakat Verbal	
3) Q : Ketelitian	
h. Temperamen Kerja	:
1) R (REPCON)	: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH)	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
i. Minat Kerja	:
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data	
j. Upaya Fisik:	
1) Duduk	
2) Berbicara	
3) Melihat	
k. Kondisi Fisik	:
1) Jenis Kelamin	: Laki-laki atau Perempuan
2) Umur	: -
3) Tinggi badan	: -
4) Berat badan	: -
5) Postur badan	: -
6) Penampilan	: -
l. Fungsi Pekerja	:
1) D3 : Menyusun	
2) O7 : Melayani	
3) O8 : Menerima instruksi	
4) B7 : Memegang	

V. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASI UMUM

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasian dokumen administrasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 - a. Melaksanakan penatausahaan administrasi subbag perencanaan dan pelaporan
 - b. Melaksanakan administrasi subbag perencanaan dan pelaporan
 - c. Memeriksa laporan administrasi subbag perencanaan dan pelaporan
 - d. Membuat arsip dan laporan administrasi subbag perencanaan dan pelaporan
 - e. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas
6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor
7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Penatausahaan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan	Kegiatan
2.	Pelaksanaan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan	Kegiatan
3.	Pemeriksaan laporan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan	Kegiatan
4.	Arsip/laporan	Laporan Kegiatan
8. Tanggung Jawab:
 - a. Kebenaran penatausahaan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan
 - b. Kebenaran pelaksanaan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan
 - c. Kebenaran pemeriksaan laporan administrasi sub bagian perencanaan dan pelaporan
 - d. Kebenaran arsip/laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No.	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No.	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D. III Manajemen Perkantoran/Administrasi
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : -
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelektus
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

- i. Minat Kerja :
 - 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

VI. HASIL ANALISIS JABATAN PENGELOLA PROGRAM DAN KEGIATAN

1. Nama Jabatan : Pengelola Program dan Kegiatan
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan
3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan program dan kegiatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
- Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan obyek kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik
 - Memantau obyek kerja sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal
 - Mengendalikan program kerja, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar tidak terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan
 - Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya, agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang optimal
 - Mengevaluasi dan menyusun laporan secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, sebagai bahan penyusunan program berikutnya
 - Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Program kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan	Dokumen
2.	Pemantauan obyek kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan	Kegiatan
3.	Pengendalian program kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan	Kegiatan
4.	Koordinasi dengan unit kerja lain terkait dengan program dan kegiatan perencanaan	Kegiatan

	dan pelaporan	
5.	Evaluasi dan penyusunan laporan berkala terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan	Laporan kegiatan pelaksanaan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran program kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran pemantauan obyek kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran pengendalian program kerja terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran koordinasi dengan unit kerja lain terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan
- Kebenaran evaluasi dan penyusunan laporan berkala terkait dengan program dan kegiatan perencanaan dan pelaporan

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Risik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- Pendidikan : D. III Akuntansi/Manajemen/ Ekonomi Pembangunan
- Kursus/Diklat :
 - Penjenjangan : -
 - Teknis manajemen : Diklat teknis perencanaan sistem informasi

7. Hasil Kejayaan

6. Peralatan Kerja:

4.	Telahan satu	Bahan pertimbangan atasan	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan kesekretariatan Dinas	Data tentang penyelenggaraan kesekretariatan Dinas	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan kesekretariatan Dinas	5.
6.	Dokumen tentang penyelenggaraan kegiatan untuk melaksanakan kegiatan Dokumen untuk melaksanakan kegiatan kegiatan penyelenggaraan Dinas	6.				
7.	Materi Peraturan Perundang-undangan	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Peraturan Perundang-undangan	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Keputusan Menteri	8.
8.	Materi Keputusan Menteri	Pedoman teknis pelaksanaan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Peraturan Perundang-undangan	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Peraturan Daerah	9.
9.	Materi Peraturan Daerah	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Kabupaten Sumbawa	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Peraturan Bupati	10.
10.	Materi Peraturan Bupati	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Sumbawa	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Keputusan Bupati	11.
11.	Materi Keputusan Bupati	Pedoman teknis pelaksanaan kegiatan dan penyeliasian masalah	Sumbawa	Landsaan hukum melaksanakan kegiatan dan penyeliasian masalah	Materi Keputusan Bupati	

- d. Pengalaman kerja : 2 (dua) tahun di bidang pengolahan data
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : Mengoperasikan komputer dan menyusun rencana
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja:
 - 1) R(REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja : -
 - 1) 1a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) 1b : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik:
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

VII. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : -

3. Ikhtisar Jabatan:

Memimpin Sub Bagian Keuangan dalam hal menyiapkan bahan perumusan kebijakan bidang keuangan, penyiapan bahan pembinaan, koordinasi dan fasilitasi pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, penyelenggaraan kegiatan bidang keuangan serta pengawasan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan keuangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. Menyusun rencana kerja sub bagian keuangan;
- b. Merencanakan bahan kebijakan bidang pengelolaan keuangan;
- c. Menyusun bahan kebijakan bidang pengelolaan keuangan;
- d. Merancang bahan kebijakan bidang pengelolaan keuangan;
- e. Mengembangkan bahan kebijakan bidang pengelolaan keuangan;
- f. Membuat konsep bahan kebijakan bidang pengelolaan keuangan;
- g. Mengkaji ulang bahan kebijakan pengelolaan keuangan;
- h. Menganalisis bahan kebijakan pengelolaan keuangan;
- i. Melaksanakan kegiatan perbendaharaan, verifikasi dan pembukuan keuangan anggaran belanja langsung dan belanja tidak langsung;
- j. Melaksanakan penyusunan laporan prognosis realisasi keuangan ;
- k. Melaksanakan penyusunan laporan keuangan semesteran ;
- l. Melaksanakan penyusunan laporan keuangan akhir tahun;
- m. Melaksanakan pengawasan, evaluasi dan pelaporan dalam pengelolaan keuangan; dan
- n. Melaksanakan tugas lain yang diberikan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
3.	Telaahan staf	Bahan pertimbangan atasan
4.	Data- data terkait	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop	Alat input hasil kerja
2.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
3.	Mesin Fax, Internet, Telepon	Untuk berkoordinasi dengan Instansi Terkait
4.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja

7. Hasil Kerja:

Nº	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Rencana umum unit kerja	Dokumen pelaksanaan tugas
2.	Bahan kerja	Dokumen
3.	Laporan penyusunan juknis pengelolaan keuangan	Dokumen
4.	Laporan kegiatan perpendaharaan, verifikasi dan pembukuan keuangan anggaran belanja langsung dan belanja tidak langsung	Dokumen
5.	Laporan prognosis realisasi keuangan	Dokumen
6.	Laporan keuangan semester	Dokumen
7.	Laporan keuangan akhir tahun	Dokumen
8.	Laporan pembuatan laporan pajak pribadi tahunan	Dokumen
9.	Bahan evaluasi dan pelaporan kegiatan keuangan	Dokumen Pedoman Kerja

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran rencana umum unit kerja sub bagian keuangan
- Kebenaran penyiapan bahan kerja keuangan
- Kebenaran penyiapan bahan dalam penyusunan laporan juknis pengelolaan keuangan
- Kebenaran penyiapan bahan dalam penyusunan laporan kegiatan perpendaharaan, verifikasi dan pembukuan keuangan anggaran belanja langsung dan belanja tidak langsung
- Kebenaran penyiapan bahan dalam penyusunan laporan prognosis realisasi keuangan
- Kebenaran penyiapan bahan dalam penyusunan laporan keuangan semester
- Kebenaran penyiapan bahan laporan keuangan akhir tahun
- Kebenaran penyiapan bahan laporan pajak pribadi tahunan
- Kebenaran pelaksanaan evaluasi dan pelaporan kegiatan keuangan

9. Wewenang:

- Memberi tugas
- Meminta hasil kerja bawahan
- Menyetujui/menolak laporan bawahan
- Menilai bawahan
- Memberi teguran kepada bawahan
- Memberi motivasi kepada bawahan
- Meminta petunjuk atasan
- Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain
- Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

10. Hubungan Kerja:

1.	Sekretaris Dinas	Atasan langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Para Kepala Sub Bagian lingkup Sekretariat Dinas	Pejabat yang setingkat	koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas
3.	Jabatan Pelaksana lingkup Sub Bagian Keuangan	Bawahan langsung	Menyelia, membimbing dan mengarahkan pelaksanaan tugas

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Kelelahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Penata (III/c)
- b. Pendidikan : S1/S2 Ilmu Ekonomi/Manajemen/Akuntansi
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : Diklatpim Tingkat IV
 - 2) Teknis :
 - a. Diklat Teknis Sistem Pelaporan Keuangan
 - b. Diklat Teknis Pengelolaan Keuangan
 - c. Diklat Teknis Pengelolaan akuntansi
 - d. Diklat teknis Bendaharawan
- d. Pengalaman kerja :
 - 1) Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - 2) Pernah menjadi pejabat pelaksana Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun
- e. Pengetahuan kerja : memahami petunjuk teknis pengelolaan APBD
- f. Keterampilan kerja : menggunakan computer.
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelelegensi
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING)
 - 2) M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA)
 - 3) I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan

- i. Minat Kerja :
1) 1a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang
3) 1b : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
1) Duduk
2) Berbicara
3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
2) Umur : -
3) Tinggi badan : Tidak di persyaratkan
4) Berat badan : Tidak di persyaratkan
5) Postur badan : Tidak di persyaratkan
6) Penampilan : Tidak di persyaratkan
- l. Fungsi Pekerja :
1) D1 : Mengkoordinasikan
2) O0 : Menasehati
3) O8 : Menerima Instruksi

VIII. HASIL ANALISIS JABATAN BENDAHARA

1. Nama Jabatan : Bendahara

2. Unit Kerja :

Eselon I	:-
Eselon II	: Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III	: Sekretariat Dinas
Eselon IV	: Sub Bagian Keuangan

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pengeluaran dan pembukuan terkait transaksi keuangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- Membuat SPP UP/GU/TU/LS sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk bahan pembayaran tagihan
- Menerima dan menguangkan SP2D ke Bank sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk pembayaran tagihan
- Membuat kuitansi pengeluaran sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk bahan pembayaran tagihan
- Membayarkan tagihan kepada pihak ketiga sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk pemenuhan pembayaran pihak ketiga
- Mencatat pengeluaran permintaan pembayaran ke buku kas, buku simpanan Bank, buku Pajak, buku panjar dan buku rekapitulasi sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk tertib pengelolaan keuangan
- Membuat SPJ dan laporan pertanggungjawaban pengeluaran sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk tertib pengelolaan keuangan
- Menghitung dan menyetor hasil pungutan pajak sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk tertib pengelolaan keuangan
- Menyimpan arsip SPJ sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan untuk mempermudah pertanggungjawaban
- Melaporkan hasil pelaksanaan tugas serta memberikan saran pertimbangan kepada atasan untuk bahan perumusan kebijaksanaan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Surat masuk	Bahan Kerja
3.	Data terkait	Penunjang tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Program dan kegiatan transaksi keuangan	Dokumen
2.	Catatan setoran	Dokumen
3.	Surat penyetoran	Dokumen
4.	Penyetoran uang	Kegiatan

5.	Distribusi dana	Kegiatan
6.	Laporan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran dan keakuratan pengeluaran terkait transaksi keuangan
- b. Kebenaran dan keakuratan pembukuan terkait transaksi keuangan
- c. Kebenaran dokumentasi terkait transaksi keuangan
- d. Kebenaran Laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Meminta bukti penerimaan
- c. Meminta bukti pengeluaran
- d. Mengelola anggaran kegiatan operasional dinas sesuai perintah pimpinan
- e. Melaporkan hasil kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Keuangan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Stress	Tekanan/beban pekerjaan

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur(II/c)
- b. Pendidikan : D.III Akuntansi/Manajemen
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis :
 - a. Diklat Teknis Bendaharawan
 - b. Diklat Teknis Pengelolaan Keuangan
- d. Pengalaman kerja : 2 (dua) tahun di bidang bendaharawan
- f. Pengetahuan kerja : Pengetahuan mengenai pengelolaan keuangan

g. Keterampilan kerja brankas (safety box)	: Mengoperasikan computer, menyimpan uang dalam
h. Bakat Kerja :	
1) G : Intelekvensia	
2) V : Bakat Verbal	
3) Q : Ketelitian	
i. Temperamen Kerja	:
1) R (REPCON)	: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH)	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
j. Minat Kerja :	
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data	
k. Upaya Fisik:	
1) Duduk	
2) Berbicara	
3) Melihat	
l. Kondisi Fisik	:
1) Jenis Kelamin	: Laki-laki atau Perempuan
2) Umur	: -
3) Tinggi badan	: -
4) Berat badan	: -
5) Postur badan	: -
6) Penampilan	: -
m. Fungsi Pekerja	:
1) D3 : Menyusun	
2) O7 : Melayani	
3) O8 : Menerima instruksi	
4) B7 : Memegang	

IX. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASIAN KEUANGAN

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Keuangan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Keuangan

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasian di bidang keuangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. Melaksanaan penatausahaan keuangan
- b. Melaksanakan pengadministrasian keuangan
- c. Mengumpulkan laporan keuangan
- d. Memeriksa berkas laporan keuangan
- e. Mendokumentasikan laporan keuangan
- f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Data pedoman dan petunjuk teknis terkait penatausahaan keuangan	Dokumen
2.	Bahan kerja terkait pengadministrasian keuangan	Dokumen Kegiatan
3.	Dokumentasi laporan keuangan	Kegiatan
4.	Arsip/laporan terkait pengadministrasian keuangan	Laporan Kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran penatausahaan administrasi keuangan
- b. Kebenaran dan keakuratan dokumen penerimaan keuangan
- c. Kebenaran pencatatan dokumen keuangan
- d. Kebenaran pendokumentasian keuangan
- e. Kebenaran arsip/laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Mengelola penatausahaan keuangan
- c. Melaporkan data/kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Keuangan dan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D. III Manajemen/akuntansi
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : -
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : Mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

- i. Minat Kerja :
 - 1) 1a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

X. HASIL ANALISIS JABATAN PENGOLAH DATA

1. Nama Jabatan : Pengolah Data
2. Unit Kerja :
 - Eselon I : -
 - Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
 - Eselon III : Sekretariat Dinas
 - Eselon IV : Sub Bagian Keuangan
3. Ikhtisar Jabatan : Melakukan kegiatan yang meliputi pengumpulan, pendokumentasian/pengimputan dan pengolahan data di subbagian keuangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 - a. Mempelajari pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui macam, metode dan teknik dalam mengolah data keuangan
 - b. Mengumpulkan dan memeriksa data keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan kegiatan berdasarkan jenis dan obyek kerja
 - c. Menganalisis data keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk menghasilkan kebenaran informasi dan volume kegiatan berdasarkan laporan yang masuk
 - d. Menyusun rekapitulasi kegiatan berdasarkan data keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui volume dan jenis obyek kerja yang akan diolah
 - e. Mencatat perkembangan dan permasalahan data keuangan secara periodik sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui langkah pemecahannya
 - f. Mengolah dan menyajikan datakeuangan dalam bentuk yang telah ditetapkan sebagai bahan proses lebih lanjut
 - g. Melaporkan pelaksanaan dan hasil kegiatan kepada atasan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban
 - h. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah oleh atasan baik secara tertulis maupun lisan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Dispositioni atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Juknis terkait pengolahan data keuangan	Dokumen
2.	Pengumpulan dan pemeriksaan data keuangan	Kegiatan
3.	Analisis data keuangan	Dokumen
4.	Rekapitulasi data keuangan	Dokumen laporan
5.	Catatan perkembangan dan permasalahan data keuangan secara periodik	Dokumen
6.	Pengolahan dan penyajian data keuangan	Kegiatan
7.	Laporan pelaksanaan dan hasil kegiatan	Dokumen pelaksanaan kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran juknis terkait pengolahan data keuangan
- Kebenaran pengumpulan dan pemeriksaan data keuangan
- Kebenaran analisis dan keakuratan data keuangan
- Kebenaran rekapitulasi data keuangan
- Kebenaran catatan perkembangan dan permasalahan data keuangan secara periodik
- Kebenaran pengolahan dan penyajian data keuangan
- Kebenaran laporan

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Keuangan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- b. Pendidikan : D. III Administrasi Perkantoran/Teknik Informatika
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis: Diklat teknis perencanaan sistem informasi manajemen
- d. Pengalaman kerja : 2 (dua) tahun di bidang pengolahan data
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : Mengoperasikan komputer dan menyusun rencana
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
 - 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XI. HASIL ANALISIS JABATAN PENATA LAPORAN KEUANGAN

1. Nama Jabatan : Penata Laporan Keuangan
2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Keuangan

3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan yang meliputi pencatatan, penerimaan dan pengeluaran, pemeriksaan serta penataan laporan pada sub bagian keuangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 - a. Menerima dan memeriksa laporan keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk diproses lebih lanjut
 - b. Mempelajari laporan keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mencapai hasil yang diharapkan
 - c. Menata laporan keuangan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mencapai hasil yang diharapkan
 - d. Mengkonsultasikan kendala dalam proses penataan laporan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mencapai hasil yang diharapkan
 - e. Mengevaluasi pelaksanaan penataan laporan keuangan dengan cara membandingkan antara rencana dengan pelaksanaan penataan laporan sebagai bahan perbaikan selanjutnya
 - f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan

5. Bahan Kerja:

No.	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Juklak/juknis/SOP	Bahan Kerja
3.	Rencana kegiatan	Bahan kerja

6. Peralatan Kerja:

No.	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Pemeriksaan laporan keuangan	Kegiatan
2.	Analisa laporan keuangan	Dokumen
3.	Penataan laporan keuangan	Kegiatan
4.	Penyelesaian kendala dalam proses penataan laporan keuangan	Kegiatan
5.	Dokumentasi surat	Dokumen
6.	Laporan evaluasi	Dokumen
7.	Laporan pelaksanaan kegiatan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran data dan bahan pedoman, petunjuk pelaksana dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan bidang tugas
- b. Kebenaran dan keakuratan laporan keuangan
- c. Kelancaran dalam pelaksanaan tugas
- d. Kebenaran pelaksanaan tugas sesuai dengan aturan dan ketentuan yang berlaku
- e. Kebenaran dan ketertiban pelaksanaan tugas
- f. Kebenaran Laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Memberikan koreksi untuk perbaikan laporan keuangan
- c. Menolak memberikan informasi yang bersifat rahasia
- d. Melaporkan hasil kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Keuangan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

2. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Penata Muda(III/a)
- b. Pendidikan : S.I/D.IV ekonomi/Manajemen/Akuntansi
- b. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : Diklat Teknis Penyusunan Laporan Keuangan
- c. Pengalaman kerja : -
- d. Pengetahuan kerja : pengetahuan mengenai pengelolaan keuangan
- e. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- f. Bakat Kerja :
 1. G : Intelegensia
 2. V : Bakat Verbal
 3. Q : Ketelitian

g. Temperamen Kerja:

- 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY)melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
- 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

h. Minat Kerja :

- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
- 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
- 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data

i. Upaya Fisik :

- 1) Duduk
- 2) Berbicara
- 3) Melihat

j. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
- 2) Umur : -
- 3) Tinggi badan : -
- 4) Berat badan : -
- 5) Postur badan : -
- 6) Penampilan : -

k. Fungsi Pekerja:

- 1) D3 : Menyusun
- 2) O7 : Melayani
- 3) O8 : Menerima instruksi
- 4) B7 : Memegang

XII. HASIL ANALISIS JABATAN VERIFIKATOR

1. Nama Jabatan : Verifikator Keuangan
2. Unit Kerja :
Eselon I :
Eselon II : Dinas Lingungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Keuangan
3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan verifikasi terhadap dokumen usulan pencairan anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
a. Mengumpulkan data realisasi keuangan dan bukti-bukti pengeluaran sebagai kelengkapan SPJ
b. Menyusun secara kronologis serta meneliti kelengkapan bukti pengeluaran
c. Melaksanakan pemeriksaan kebenaran, pencocokan dan perhitungan keuangan
d. Mencermati kebenaran perhitungan keuangan dalam rangka verifikasi, evaluasi dan analisis atas laporan pertanggungjawaban
e. Melaksanakan konfirmasi data apabila terjadi ketidak sesuaian perhitungan
f. Meneliti kelengkapan dan kebenaran dokumen keuangan
g. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor
3.	Almari	Untuk menyimpan surat

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Data realisasi keuangan dan bukti-bukti pengeluaran	Dokumen
2.	Laporan kelengkapan bukti pengeluaran	Dokumen
3.	Laporan pemeriksaan kebenaran, pencocokan dan perhitungan keuangan	Dokumen
4.	Laporan konfirmasi data apabila terjadi ketidak sesuaian perhitungan	Dokumen
5.	Laporan kelengkapan dan kebenaran dokumen keuangan	Dokumen
6.	Laporan hasil pelaksanaan tugas	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran dan keakuratan data realisasi keuangan dan bukti-bukti pengeluaran
- b. Kebenaran dan keakuratan data kelengkapan bukti pengeluaran
- c. Kebenaran dan keakuratan data pemeriksaan kebenaran, pencocokan dan perhitungan keuangan
- d. Kebenaran dan keakuratan konfirmasi data apabila terjadi ketidak sesuaian perhitungan
- e. Kebenaran dokumen keuangan
- f. Kebenaran laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Melakukan verifikasi laporan keuangan
- c. Melaporkan hasil kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Keuangan Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- b. Pendidikan : D. III Akuntansi/Manajemen/Administrasi Perkantoran
- c. Kursus/Diklat
 1. Penjenjangan : -
 2. Teknis : Diklat Pengelolaan Keuangan
- d. Pengalaman kerja : Pengelolaan Keuangan
- e. Pengetahuan kerja : Peraturan Perundangan bidang pengelolaan keuangan
- f. Keterampilan kerja : Akuntansi pengelolaan keuangan
- g. Bakat Kerja : -

1) G : Intelegensi	:	
2) V : Bakat Verbal	:	
3) Q : Ketelitian	:	
h. Temperamen Kerja	:	
1) R (REPCON)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
i. Minat Kerja	:	
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	:	
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	:	
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data	:	
j. Upaya Fisik	:	
1) Duduk	:	
2) Berbicara	:	
3) Melihat	:	
k. Kondisi Fisik	:	
1) Jenis Kelamin	:	Laki-laki atau Perempuan
2) Umur	:	-
3) Tinggi badan	:	-
4) Berat badan	:	-
5) Postur badan	:	-
6) Penampilan	:	-
l. Fungsi Pekerja	:	
1) D3 : Menyusun	:	
2) O7 : Melayani	:	
3) O8 : Menerima instruksi	:	
4) B7 : Memegang	:	

XIII. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : -

3. Ikhtisar Jabatan:

Memimpin Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, menyusun rencana kerja, menyiapkan bahan konsep pelaksanaan urusan umum dan pengelolaan administrasi kepegawaian berdasarkan data untuk disajikan kepada atasan sebagai bahan pertanggung jawaban kegiatan urusan umum dan kepegawaian dinas sesuai petunjuk dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. menyusun rencana kerja subbagian Umum dan Kepegawaian;
- b. melaksanakan urusan keprotokolan, hubungan masyarakat, penyiapan rapat-rapat dinas dan pendokumentasian kegiatan dinas;
- c. melaksanakan pengelolaan kearsipan dan perpustakaan dinas;
- d. melaksanakan urusan rumah tangga, ketertiban, keamanan dan kebersihan di lingkungan kerja;
- e. melaksanakan pemeliharaan dan perawatan kendaraan dinas, peralatan dan perlengkapan kantor dan aset lainnya;
- f. melaksanakan penyiapan rencana kebutuhan pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan dinas;
- g. melaksanakan pengurusan pengadaan, penyimpanan, pendistribusian dan inventarisasi barang-barang inventaris;
- h. melaksanakan pengelolaan administrasi perkantoran ;
- i. melaksanakan pengumpulan, pengelolaan, penyimpanan dan pemeliharaan data dan kartu kepegawaian dilingkungan dinas;
- j. melaksanakan penyiapan dan pengusulan pegawai yang akan pensiun, serta pemberian penghargaan;
- k. melaksanakan penyiapan bahan kenaikan pangkat, daftar penilaian pekerjaan, daftar urut kepangkatan, sumpah/janji pegawai, gaji berkala dan peningkatan kesejahteraan pegawai;
- l. melaksanakan penyiapan pegawai untuk mengikuti pendidikan/pelatihan kepemimpinan, teknis dan fungsional;
- m. melaksanakan penyiapan rencana pegawai yang akan mengikuti ujian dinas;
- n. melaksanakan penyiapan bahan pembinaan kepegawaian dan disiplin pegawai;
- o. melaksanakan penyiapan bahan standar kompetensi pegawai, tenaga teknis dan fungsional;
- p. melakukan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Subbagian umum dan kepegawaian ; dan
- q. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja:

No.	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
3.	Telaahan staf	Bahan pertimbangan atasan
4.	Data- data terkait	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop	Alat input hasil kerja
2.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
3.	Mesin Fax, Internet, Telepon	Untuk berkoordinasi dengan Instansi Terkait
4.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Rencana umum unit kerja	Dokumen pelaksanaan tugas
2.	Pelaksanaan urusan keprotokolan, hubungan masyarakat, penyiapan rapat-rapat dinas dan pendokumentasian kegiatan dinas	Kegiatan
3.	Pengelolaan kearsipan dan perpustakaan dinas	Kegiatan
4.	Pelaksanaan urusan rumah tangga, ketertiban, keamanan dan kebersihan di lingkungan kerja	Kegiatan
5.	Pemeliharaan dan perawatan kendaraan dinas, peralatan dan perlengkapan kantor dan aset lainnya	Kegiatan
6.	Rencana kebutuhan pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan dinas	Kegiatan
7.	Pelaksanaan pengurusan pengadaan, penyimpanan, pendistribusian dan inventarisasi barang-barang inventaris	Kegiatan
8.	Pengelolaan administrasi perkantoran	Kegiatan
9.	Pengumpulan, pengelolaan, penyimpanan dan pemeliharaan data dan kartu kepegawaian dilingkungan dinas	Kegiatan
10.	Usulan pegawai yang akan pensiun, serta pemberian penghargaan	Dokumen
11.	Bahan kenaikan pangkat, daftar penilaian pekerjaan, daftar urut kepangkatan, sumpah/janji pegawai, gaji berkala dan peningkatan kesejahteraan pegawai	Dokumen
12.	Usulan pegawai untuk mengikuti pendidikan/pelatihan kepemimpinan, teknis dan fungsional	Dokumen
13.	Usulan rencana pegawai yang akan mengikuti ujian dinas	Dokumen
14.	Bahan pembinaan kepegawaian dan disiplin pegawai	Dokumen
15.	Bahan standar kompetensi pegawai, tenaga teknis dan fungsional	Dokumen
16.	Bahan evaluasi dan pelaporan kegiatan umum dan kepegawaian	Dokumen Pedoman Kerja

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran rencana umum unit kerja sub bagian umum dan kepegawaian
- Kebenaran pelaksanaan urusan keprotokolan, hubungan masyarakat, penyiapan rapat-rapat dinas dan pendokumentasian kegiatan dinas
- Kebenaran pengelolaan kearsipan dan perpustakaan dinas

- d. Kebenaran pelaksanaan urusan rumah tangga, ketertiban, keamanan dan kebersihan di lingkungan kerja
- e. Kebenaran pemeliharaan dan perawatan kendaraan dinas, peralatan dan perlengkapan kantor dan aset lainnya
- f. Kebenaran rencana kebutuhan pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan dinas
- g. Kebenaran pelaksanaan pengurusan pengadaan, penyimpanan, pendistribusian dan inventarisasi barang-barang inventaris
- h. Kebenaran pengumpulan, pengelolaan, penyimpanan dan pemeliharaan data dan kartu kepegawaian dilingkungan dinas
- i. Kebenaran usulan pegawai yang akan pensiun, serta pemberian penghargaan
- j. Kebenaran bahan kenaikan pangkat, daftar penilaian pekerjaan, daftar urut kepangkatan, sumpah/janji pegawai, gaji berkala dan peningkatan kesejahteraan pegawai
- k. Kebenaran usulan pegawai untuk mengikuti pendidikan/pelatihan kepemimpinan, teknis dan fungsional
- l. Kebenaran usulan rencana pegawai yang akan mengikuti ujian dinas
- m. Kebenaran bahan pembinaan kepegawaian dan disiplin pegawai
- n. Kebenaran bahan standar kompetensi pegawai, tenaga teknis dan fungsional
- o. Kebenaran laporan.

9. Wewenang:

- a. Memberi tugas
- b. Meminta hasil kerja bawahan
- c. Menyetujui/menolak laporan bawahan
- d. Menilai bawahan
- e. Memberi teguran kepada bawahan
- f. Memberi motivasi kepada bawahan
- g. Meminta petunjuk atasan
- h. Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain
- i. Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

10. Hubungan Kerja:

1.	Sekretaris Dinas	Atasan langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Para Kepala Sub Bagian lingkup Sekretariat Dinas	Pejabat yang setingkat	koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas
4.	Pejabat Pelaksana lingkup Sekretariat Dinas	Bawahan langsung	Menyelia, membimbing dan mengarahkan pelaksanaan tugas

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Kelelahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Penata (III/c)
- b. Pendidikan : S1/S2 Ilmu Administrasi Perkantoran/Ilmu Pemerintahan/Manajemen/Ekonomi
- c. Kursus/Diklat
- 1) Penjenjangan : Diklatpim Tingkat IV
 - 2) Teknis :
 - a. Diklat Teknis Administrasi Perkantoran
 - b. Diklat Teknis Manajemen Kepegawaian
 - c. Diklat Teknis Kesekretariatan
 - d. Diklat Teknis Kearsipan
 - e. Diklat Teknis Pengelolaan Barang Milik daerah
- d. Pengalaman kerja :
- 1) Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - 2) Pernah menjadi pejabat pelaksana Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun
- e. Pengetahuan kerja :
- 1) Pengetahuan mengenai administrasi Perkantoran
 - 2) Pengetahuan mengenai Kesekretariatan
 - 3) Pengetahuan mengenai pengelolaan kepegawaian
 - 4) Pengetahuan mengenai pengelolaan barang milik daerah
- f. Keterampilan kerja : menggunakan komputer.
- g. Bakat Kerja :
- 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
- 1) D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING)
 - 2) M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA)
 - 3) I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan
- i. Minat Kerja :
- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
- 1) Duduk

- 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : Tidak di persyaratkan
 - 4) Berat badan : Tidak di persyaratkan
 - 5) Postur badan : Tidak di persyaratkan
 - 6) Penampilan : Tidak di persyaratkan
- l. Fungsi Pekerja :
- 1) D1 : Mengkoordinasikan
 - 2) O0 : Menasehati
 - 3) O8 : Menerima Instruksi

XIV. HASIL ANALISIS JABATAN PENGAMINISTRASI SARANA DAN PRASARANA

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Sarana dan Prasarana

2. Unit Kerja :

Eselon I	: -
Eselon II	: Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III	: Sekretariat Dinas
Eselon IV	: Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasian sarana dan prasarana pada sub bagian umum dan kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- Melaksanakan penerimaan dan pencatatan sarana dan prasarana sub bag umum dan kepegawaian;
- Melaksanakan pengecekan sarana dan prasarana kantor;
- Menyusun rencana pemeliharaan sarana dan prasarana kantor
- Melakukan inventarisasi sarana dan prasarana secara berkala dengan memeriksa dan mengevaluasi data sarana dan prasarana kantor untuk bahan inventaris;
- Membuat daftar kebutuhan sarana dan prasarana kantor;
- Melaksanakan kegiatan rehabilitasi sarana dan prasarana kantor yang rusak
- Membuat laporan dokumentasi sarana dan prasarana kantor;
- Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Juklak/juknis/SOP	Bahan Kerja

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	Koneksi internet	Pendukung pelaksanaan tugas
3.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas
4.	Faximile	Pendukung pelaksanaan tugas
5.	Telepon	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Laporan penerimaan dan pencatatan sarana dan prasarana sub bag umum dan kepegawaian	Dokumen kegiatan
2.	Laporan pengecekan sarana dan prasarana kantor	Dokumen kegiatan
3.	Rencana pemeliharaan sarana dan prasarana kantor	Kegiatan
4.	Laporan inventarisasi sarana dan prasarana kantor secara berkala	Dokumen
5.	Rencana daftar kebutuhan sarana dan prasarana kantor	Kegiatan

6.	Rencana kegiatan rehabilitasi sarana dan prasarana kantor yang rusak	Kegiatan
7.	Laporan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran data penerimaan dan pencatatan sarana dan prasarana sub bag umum dan kepegawaian
- b. Kebenaran monitoring kondisi sarana dan prasarana kantor
- c. Kebenaran penyusunan rencana pemeliharaan sarana dan prasarana kantor
- d. Kebenaran laporan inventarisasi sarana dan prasarana kantor secara berkala
- e. Kebenaran rencana daftar kebutuhan sarana dan prasarana kantor
- f. Kebenaran pelaksanaan kegiatan rehabilitasi sarana dan prasarana kantor yang rusak
- g. Kebenaran Laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Mengecek kondisi sarana dan prasarana kantor
- c. Menyusun rencana pemeliharaan sarana dan prasarana kantor
- d. Melaksanakan kegiatan rehabilitasi sarana dan prasarana kantor yang rusak

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D.III Administrasi Perkantoran
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : Tidak dipersyaratkan

d. Pengalaman kerja	:	Tidak dipersyaratkan
e. Pengetahuan kerja	:	Tidak dipersyaratkan
f. Keterampilan kerja	:	Tidak dipersyaratkan
g. Bakat Kerja :		
1) G : Intelegensia	:	
2) V : Bakat Verbal	:	
3) Q : Ketelitian	:	
h. Temperamen Kerja	:	
1) R (REPCON)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY)melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
i. Minat Kerja	:	
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	:	
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	:	
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data	:	
j. Upaya Fisik:	:	
1) Duduk	:	
2) Berbicara	:	
3) Melihat	:	
k. Kondisi Fisik	:	
1) Jenis Kelamin	:	Laki-laki atau Perempuan
2) Umur	:	
3) Tinggi badan	:	
4) Berat badan	:	
5) Postur badan	:	
6) Penampilan	:	
l. Fungsi Pekerja	:	
1) D3 : Menyusun	:	
2) O7 : Melayani	:	
3) O8 : Menerima instruksi	:	
4) B7 : Memegang	:	

XV. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASI UMUM

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Unit Kerja :
 - Eselon I : -
 - Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
 - Eselon III : Sekretariat Dinas
 - Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasiun dokumen administrasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas:
 - a. Melaksanakan penatausahaan administrasi subbag umum dan kepegawaian;
 - b. Melaksanakan pengadministrasian subbag umum dan kepegawaian;
 - c. Memeriksa laporan administrasi subbag umum dan kepegawaian;
 - d. Membuat arsip dan laporan administrasi subbag umum dan kepegawaian;
 - e. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan.
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas
6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor
7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Data administrasi subbag umum dan kepegawaian	Dokumen
2.	Pemeriksaan laporan administrasi subbag umum dan kepegawaian	Kegiatan
3.	Arsip/laporan administrasi subbag umum dan kepegawaian	Laporan Kegiatan
8. Tanggung Jawab:
 - a. Kebenaran data administrasi subbag umum dan kepegawaian
 - b. Kebenaran pemeriksaan laporan administrasi subbag umum dan kepegawaian
 - c. Kebenaran arsip/laporan.
9. Wewenang:
 - a. Meminta petunjuk atasan
 - b. Melaporkan data/kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Eisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D. III Manajemen/Administrasi Perkantoran
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : -
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja
 - 1) G : Intelelegensi
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja : -
 - 1) la : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;

- 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data

j. Upaya Fisik :

- 1) Duduk
2) Berbicara
3) Melihat

k. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
2) Umur : -
3) Tinggi badan : -
4) Berat badan : -
5) Postur badan : -
6) Penampilan : -

l. Fungsi Pekerja :

- 1) D3 : Menyusun
2) O7 : Melayani
3) O8 : Menerima instruksi
4) B7 : Memegang

XVI. HASIL ANALISIS JABATAN PENJAGA KEAMANAN

1. Nama Jabatan : Penjaga Keamanan
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Ikhtisar Jabatan :
Menyiapkan perlengkapan, menjaga, memelihara dan mencatat kejadian yang menganggu keamanan kantorsesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 - a. Melakukan penyiapan perlengkapan pengamanan kantor
 - b. Menjaga keamanan kantor siang maupun malam hari
 - c. Memelihara ketertiban suasana kerja baik siang maupun malam hari
 - d. Melaksanakan pencatatan dan melaporkan setiap kejadian yang menganggu suasana kerja di kantor
 - e. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja

6. Peralatan Kerja:
7. Hasil Kerja:
8. Tanggung Jawab:
 - a. Kebenaran terjadinya keamanan sarana dan prasarana kantor
 - b. Kebenaran laporan.
9. Wewenang:
 - a. Meminta petunjuk atasan
 - b. Melarang tamu atau orang yang mencurigakan untuk masuk kelingkungan kantor
10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

Dinas	
-------	--

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Di dalam dan di luar ruangan
2.	Suhu	Semua kondisi
3.	Udara	Semua kondisi
4.	Keadaan Ruangan	Semua kondisi
5.	Letak	Semua kondisi
6.	Penerangan	Semua kondisi
7.	Suara	Semua kondisi
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik // Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : Tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : Tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : Tidak dipersyaratkan
- f. Keterampilan kerja : Tidak dipersyaratkan
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
 - 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -

- 4) Berat badan : -
- 5) Postur badan : -
- 6) Penampilan : -

- 1. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XVII. HASIL ANALISIS JABATAN PRAMU KEBERSIHAN

1. Nama Jabatan : Pramu Kebersihan
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan yang meliputi persiapan peralatan dan menjaga kebersihan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 1. Melakukan persiapan alat perlengkapan kebersihan kantor
 2. Melakukan kebersihan kantor secara rutin baik dihalaman maupun di ruang kerja
 3. Melakukan pemeliharaan dan penyimpanan alat perlengkapan kebersihan kantor pada tempat yang aman
 4. Melaksanakan pencatatan setiap kerusakan alat perlengkapan kebersihan dan mengajukan pergantian
 5. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Benda/bahan baku	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Peralatan kebersihan	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	SOP	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Sifat Hasil
1.	persiapan alat perlengkapan kebersihan kantor	Kegiatan
2.	pelaksanaan kebersihan kantor secara rutin baik dihalaman maupun di ruang kerja	Kegiatan
3.	pemeliharaan dan penyimpanan alat perlengkapan kebersihan kantor pada tempat yang aman	Kegiatan
4.	pencatatan setiap kerusakan alat perlengkapan kebersihan dan mengajukan pergantian	Dokumen
5.	Laporan	Dokumen Kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran penyiapan alat perlengkapan kebersihan kantor
- b. Kebenaran pelaksanaan kebersihan kantor secara rutin baik dihalaman maupun di ruang kerja
- c. Kebenaran pemeliharaan dan penyimpanan alat perlengkapan kebersihan kantor pada tempat yang aman
- d. Kebenaran dan keakuratan pencatatan setiap kerusakan alat perlengkapan kebersihan dan mengajukan pergantian
- e. Kebenaran laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Mengajukan daftar kebutuhan terkait tugas dan fungsi
- c. Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Di dalam dan di luar ruangan
2.	Suhu	Semua kondisi
3.	Udara	Semua kondisi
4.	Keadaan Ruangan	Semua kondisi
5.	Letak	Semua kondisi
6.	Penerangan	Semua kondisi
7.	Suara	Semua kondisi
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Juru (I/c)
- b. Pendidikan : SLTP
- c. Kursus/Diklat
 1. Penjenjangan : -
 2. Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : Tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : Tidak dipersyaratkan
- f. Keterampilan kerja : Tidak dipersyaratkan
- b. Bakat Kerja
 - 1) G : Intelelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal

3) Q : Ketelitian	:	
c. Temperamen Kerja	:	
1) R (REPCON)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH)	:	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
d. Minat Kerja	:	
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	:	
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	:	
e. Upaya Fisik	:	
1) Duduk	:	
2) Berbicara	:	
3) Melihat	:	
f. Kondisi Fisik	:	
1) Jenis Kelamin	:	Laki-laki atau Perempuan
2) Umur	:	
3) Tinggi badan	:	
4) Berat badan	:	
5) Postur badan	:	
6) Penampilan	:	
g. Fungsi Pekerja	:	
1) D3 : Menyusun	:	
2) O7 : Melayani	:	
3) O8 : Menerima instruksi	:	
4) B7 : Memegang	:	

XVIII. HASIL ANALISIS JABATAN PENGEMUDI

1. Nama Jabatan : Pengemudi

2. Unit Kerja :

Eselon I

Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup

Eselon III : Sekretariat Dinas

Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan pelayanan antar jemput pejabat/pegawai dan pelayanan transportasi lainnya yang bersifat kedinasan dengan kendaraan dinas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- Memeriksa kelengkapan kendaraan
- Mengantarkan pejabat/pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan perintah
- Memperbaiki kerusakan kecil kendaraan agar dapat berfungsi dengan baik
- Membersihkan kendaraan
- Melakukan service dan penggantian suku cadang yang sudah rusak di bengkel
- Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Kendaraan Dinas	Untuk menunjang pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Saruan Hasil
1.	Kendaraan siap pakai	Kegiatan
2.	Pelayanan transportasi	Dokumen
3.	Daftar penggantian suku cadang	Kegiatan
4.	Laporan	Dokumen Kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Keamanan dan ketepatan layanan transportasi pejabat dan pegawai
- Kebenaran kendaraan siap pakai
- Kebenaran dan keakuratan daftar penggantian suku cadang
- Kebenaran laporan

9. Wewenang:

- Menolak mengantar ketempat yang tidak semestinya
- Menolak perintah yang membahayakan keselamatan pengemudi dan penumpang mobil
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kasubbag Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima perintah/disposisi dan melaporkan hasil pelaksanaan tugas
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No.	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Di luar dan di dalam ruangan
2.	Suhu	Semua kondisi
3.	Udara	Semua kondisi
4.	Keadaan Ruangan	Semua kondisi
5.	Letak	Semua kondisi
6.	Penerangan	Semua kondisi
7.	Suara	Semua kondisi
8.	Keadaan tempat kerja	Semua kondisi
9.	Getaran	Tinggi

12. Resiko Bahaya:

No.	Fisik	Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan		Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D. III Ilmu yang relevan dgn bidang tugas
- c. Kursus/Diklat
 - 1. Penjenjangan : -
 - 2. Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : Pemahaman tentang kendaraan, jalan , dan posisi tempat yang akan dituju
- f. Keterampilan kerja : Mengemudikan dan servis ringan kendaraan
- g. Bakat Kerja :
 - 1) K : Kondisi Motor
 - 2) E : Kondisi mata, tangan dan kaki
 - 3) M : kecekatan tangan
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) P = Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi
 - 2) R : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 3) S = Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika berhadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerja

- 4) T = Kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi yang menghendaki pencapaian dengan tepat menurut perangkat batas, toleransi atau standar-standar tertentu
- 5) V : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
- 1) R (Realistik) : kegiatan-kegiatan yang memerlukan ketrampilan tangan, tugas mekanikal atau teknikal, aktivitas fisik, pekerjaan yang dilakukan diluar ruangan, menggunakan peralatan atau perlengkapan spesifik, memperbaiki mesin atau benda-benda, bekerja dengan obyek nyata, dan dapat dilakukan sendiri;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
- j. Upaya Fisik :
1. Duduk
 2. Berbicara
 3. Melihat
- k. Kondisi Fisik :
- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
- 1) O4 : Menghibur
 - 2) O6 : Berbicara – Memberi tanda
 - 3) O7 : Melayani
 - 4) O8 : Menerima instruksi

XIX. HASIL ANALISIS JABATAN PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH

1. Nama Jabatan : Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah
2. Unit Kerja :
 - Eselon I : -
 - Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
 - Eselon III : Sekretariat Dinas
 - Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Ikhtisar Jabatan : Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan pemanfaatan barang milik daerah pada dinas lingkungan hidup sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
 - a. Mencatat dan memberikan nomor register barang dengan menempelkan stiker register sesuai dengan ketentuan untuk mempermudah inventarisasi barang
 - b. Memeriksa jumlah, jenis dan mutu barang dengan cara mencocokkannya dengan pesanan agar barang yang diterima sesuai dengan pesanan
 - c. Menyiapkan dan memelihara barang dengan cara mengatur, merawatnya, sehingga kebersihan dan keamanan barang selalu terpelihara
 - d. Mendistribusikan barang sesuai dengan jumlah, jenis dan mutu barang yang diminta oleh unit yang membutuhkan tepat pada waktunya agar pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - e. Membuat laporan tentang keadaan barang secara teratur sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor
3.	Koneksi internet	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Data terkait nomor register barang	Dokumen
2.	Stiker register barang	Dokumen
3.	Pemeriksaan jumlah, jenis dan mutu barang dengan cara mencocokkannya dengan pesanan agar barang yang diterima sesuai dengan pesanan	Kegiatan

4.	Data terkait penyiapan dan pemeliharaan barang	Dokumen
5.	Pendistribusian barang sesuai dengan jumlah ,jenis dan mutu barang yang diminta oleh unit yang membutuhkan tepat pada waktunya	Kegiatan
6.	Arsip/laporan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran dan keakuratan data nomor register barang
- Kebenaran dan stiker register barang
- Kebenaran dan keakuratan pemeriksaan jumlah, jenis dan mutu barang dengan cara mencocokkannya dengan pesanan agar barang yang diterima sesuai dengan pesanan
- Kebenaran penyiapan dan pemeliharaan barang
- Kebenaran dan keakuratan Pendistribusian barang sesuai dengan jumlah ,jenis dan mutu barang yang diminta oleh unit yang membutuhkan tepat pada waktunya
- Kebenaran arsip/laporan.

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- Pendidikan : D. III Administrasi/Manajemen/Ilmu Pemerintahan
- Kursus/Diklat
 - Penjenjangan : -
 - Teknis : tidak dipersyaratkan

- d. Pengalaman kerja : tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : tidak dipersyaratkan
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
- 4) G : Intelektual
 - 5) V : Bakat Verbal
 - 6) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
- 1. R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2. V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
- 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
- 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XX. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian

2. Unit Kerja :

Eselon I : -

Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup

Eselon III : Sekretariat Dinas

Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

3. Ikhtisar Jabatan :

Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasian dokumen laporan kepegawaian sub bagian umum dan kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. Menerima dan membaca, mencatat data, usulan berkas pegawai yang masuk
- b. Melaksanakan penelitian berkas data, usulan pegawai
- c. Membuat perencanaan kegiatan kepegawaian
- d. Melaksanakan proses usulan berkas pegawai dan melaksanakan kegiatan kepegawaian
- e. Membuat arsip dan laporan kepegawaian
- f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan

5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Berkas usulan	Untuk diteliti

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	SK kenaikan gaji berkala	Dokumen
2.	Berkas usulan kenaikan pangkat pegawai	Kegiatan
3.	SK penugasan pegawai lingkup dinas	Kegiatan
4.	Surat cuti pegawai	Dokumen
5.	Daftar hadir pegawai	Dokumen
6.	DUK pegawai	Dokumen
7.	Rekap daftar hadir pegawai	Dokumen
8.	Data kepegawaian	Dokumen
9.	Arsip/laporan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- a. Kebenaran data dan bahan pedoman, petunjuk pelaksana dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan pengelolaan kepegawaian
- b. Keakuratan SK
- c. Kebenaran SK
- d. Kerahasiaan arsip
- e. Kebenaran dan keakuratan pengelolaan kegiatan kepegawaian
- f. Kebenaran arsip/laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Menolak usulan yang tidak sesuai
- c. Melaporkan data/kegiatan kepada pihak-pihak yang berkepentingan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D.III Manajemen/Administrasi Perkantoran
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : Diklat manajemen kepegawaian
- d. Pengalaman kerja : 2 (dua) tahun di bidang kepegawaian
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal

3) Q : Ketelitian

h. Temperamen Kerja :

1) R (REPCON)

: kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;

2) V (VARCH)

: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

i. Minat Kerja :

- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
- 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
- 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data

j. Upaya Fisik :

- 1) Duduk
- 2) Berbicara
- 3) Melihat

k. Kondisi Fisik :

- | | | |
|------------------|---|--------------------------|
| 1) Jenis Kelamin | : | Laki-laki atau Perempuan |
| 2) Umur | : | - |
| 3) Tinggi badan | : | - |
| 4) Berat badan | : | - |
| 5) Postur badan | : | - |
| 6) Penampilan | : | - |

l. Fungsi Pekerja :

- 1) D3 : Menyusun
- 2) O7 : Melayani
- 3) O8 : Menerima instruksi
- 4) B7 : Memegang

XXI. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASI PERSURATAN

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Persuratan
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Sekretariat Dinas
Eselon IV : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Ikhtisar Jabatan :
Menerima, mencatat, menyimpan surat serta dokumen lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
- Menerima, mencatat, menyortir surat masuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pencarian;
 - Memberi lembar pengantar pada surat, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian;
 - Mengelompokan surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pendistribusian;
 - Mendokumentasikan surat, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi;
 - Melaporkan hasil pelaksanaan tugas, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban; dan
 - Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diperintah atasan baik tertulis maupun lisan.
5. Bahan Kerja:

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No.	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor
3.	Almari	Untuk menyimpan surat

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Penomoran surat	Dokumen
2.	Agenda surat	Dokumen
3.	Catatan pada lembar disposisi	Dokumen
4.	Dokumentasi surat	Kegiatan
5.	Laporan	Dokumen Kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran data dan bahan pedoman, petunjuk pelaksana dan petunjuk teknis yang berkaitan dengan persuratan
- Kebenaran terkait dengan penomoran surat

- b. Kebenaran terkait dengan penomoran surat
- c. Kebenaran terkait dengan agenda surat
- d. Kebenaran terkait dengan catatan pada lembar disposisi
- e. Kebenaran dokumentasi surat
- f. Kebenaran laporan.

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang: Pengatur Muda (II/a)
- b. Pendidikan : SLTA/D.I/D.II/D. III Manajemen/Administrasi Perkantoran
- c. Kursus/Diklat
 - 1. Penjenjangan : -
 - 2. Teknis : -
- d. Pengalaman kerja : -
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : -
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan

		yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2)	V (VARCH)	: kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
i.	Minat Kerja	:
1)	Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;	
2)	2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;	
3)	Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data	
j.	Upaya Fisik	:
1)	Duduk	
2)	Berbicara	
3)	Melihat	
k.	Kondisi Fisik	:
1)	Jenis Kelamin	: Laki-laki atau Perempuan
2)	Umur	: -
3)	Tinggi badan	: -
4)	Berat badan	: -
5)	Postur badan	: -
6)	Penampilan	: -
l.	Fungsi Pekerja	:
1)	D3 : Menyusun	
2)	O7 : Melayani	
3)	O8 : Menerima instruksi	
4)	B7 : Memegang	

XXII. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA BIDANG TATA LINGKUNGAN HIDUP

1. Nama Jabatan : Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup

2. Unit Kerja :

Eselon I :
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III :
Eselon IV :

3. Ikhtisar Jabatan:

Memimpin Bidang Tata Lingkungan Hidup, merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup serta melaksanakan koordinasi, evaluasi dan pelaporan sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. Merumuskan kebijakan teknis bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- b. Memverifikasi bahan kebijakan teknis bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- c. Mempromosikan bahan kebijakan teknis bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- d. Memimpin pelaksanaan kegiatan teknis bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- e. Mengkoordinasikan pelaksanaan program dan kegiatan bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- f. Melaksanakan pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang inventarisasi rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup serta kajian lingkungan hidup strategis, kajian dampak lingkungan hidup dan pemeliharaan lingkungan hidup;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	ATK pakai habis	Bahan penunjang kegiatan
2.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
3.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
4.	Telaahan staf	Bahan pertimbangan atasan
5.	Data terkait	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan
6.	Materi juklak dan juknis bidang tata lingkungan hidup	Pedoman teknis pelaksanaan kegiatan

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop dan perangkatnya	Alat input hasil kerja
2.	Koneksi internet	Alat unduh informasi/data/referensi/peraturan perundangan yang relevan
3.	Kendaraan dinas	Alat pendukung kelancaran pelaksanaan tugas
4.	Peraturan perundang-undangan	Acuan dan dasar pelaksanaan program kegiatan
5.	ATK	Alat untuk menulis, memeriksa dan mengoreksi
6.	SOTK Dinas Lingkungan Hidup	Pedoman penyelenggaraan dan membagi tugas kepada bawahan
7.	Visi, misi dan RPJMD	Penyusunan rencana program dan kegiatan unit kerja
8.	Dokumen penetapan kinerja Dinas Lingkungan Hidup	Pedoman pelaksanaan dan evaluasi program dan kegiatan

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Konsep Rencana Kerja Anggaran Tahunan	Dokumen pelaksanaan tugas
2.	Konsep pembagian tugas dengan bawahan secara lisan maupun tertulis agar pelaksanaan tugas berjalan dengan efesien	Dokumen
3.	Konsep koordinasi dengan instansi terkait.	Kegiatan
4.	Konsep Juklak dan Juknis penyelenggaraan bidang tata lingkungan hidup	Kegiatan
5.	Bahan Konsep Telaahan dan Pertimbangan.	Kegiatan
6.	Konsep penyusunan program kerja dinas dengan unit terkait melalui rapat koordinasi agar tercapai sinkronisasi dalam implementasinya	Dokumen
7.	Konsep pengkoordinasian, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan tata lingkungan hidup	Dokumen
8.	Konsep Analisa dan evaluasi pelaksanaan tugas	Dokumen
9.	Laporan	Dokumen Kinerja

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran Konsep Rencana Kerja Anggaran Tahunan
- Kebenaran Konsep pembagian tugas dengan bawahan secara lisan maupun tertulis agar pelaksanaan tugas berjalan dengan efesien
- Kebenaran Konsep koordinasi dengan instansi terkait
- Konsep Juklak dan Juknis penyelenggaraan Bidang Tata Lingkungan Hidup
- Kebenaran Bahan Konsep Telaahan dan Pertimbangan
- Kebenaran Konsep penyusunan program kerja dinas dengan unit terkait melalui rapat koordinasi agar tercapai sinkronisasi dalam implementasinya

- g. Konsep pengkoordinasian, monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Tata Lingkungan Hidup
- h. Kebenaran Konsep analisa dan evaluasi pelaksanaan tugas
- i. Kebenaran Laporan
9. Wewenang:
- Memberi tugas
 - Meminta hasil kerja bawahan
 - Menyetujui/menolak laporan bawahan
 - Menilai bawahan
 - Memberi teguran kepada bawahan
 - Memberi motivasi kepada bawahan
 - Meminta petunjuk atasan
 - Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain
 - Menandatangani dokumen sesuai kewenangan
10. Hubungan Kerja:

1.	Para Kepala Bidang Lingkup Dinas Lingkungan Hidup	Pejabat yang setingkat	Koordinasi
2.	Para Kepala Bidang Lingkup Dinas Lingkungan Hidup	Pejabat yang setingkat	Koordinasi
3.	Para Kepala Seksi Lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Bawahan langsung	Menyelia, membimbing dan mengarahkan pelaksanaan tugas

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Kelelahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan
3.	Stress	Tekanan dan beban pekerjaan

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Penata Tk. I (III/d)
- Pendidikan : S1/S2 Teknik Lingkungan Hidup/bidang lain yang relevan dengan bidang tugas
- Kursus/Diklat

- 1) Penjenjangan : Diklatpim Tingkat III
- 2) Teknis :
- Diklat Inventarisasi Pengelolaan Lingkungan Hidup
 - Diklat Perencanaan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
 - Diklat Pengkajian Dampak Lingkungan
 - Diklat Pemeliharaan Lingkungan Hidup
- d. Pengalaman kerja :
- Pernah menjadi pejabat administrator Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 3 tahun
- e. Pengetahuan kerja : memahami bidang tata lingkungan hidup
- e. Keterampilan kerja : menggunakan computer dan membuat power point
- f. Bakat Kerja :
- G : Intelegensia
 - V : Bakat Verbal
 - Q : Ketelitian
- g. Temperamen Kerja :
- D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING)
 - M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA)
 - I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan
- h. Minat Kerja :
- Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek
 - 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang
 - Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- i. Upaya Fisik :
- Duduk
 - Berbicara
 - Melihat
- j. Kondisi Fisik :
- Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - Umur : -
 - Tinggi badan : Tidak di persyaratkan
 - Berat badan : Tidak di persyaratkan
 - Postur badan : Tidak di persyaratkan
 - Penampilan : Tidak di persyaratkan
- k. Fungsi Pekerja :
- D1 : Mengkoordinasikan
 - O0 : Menasehati
 - O8 : Menerima Instruksi

XXIII. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA SEKSI INVENTARISASI, RENCANA PERLINDUNGAN DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KAJIAN LINGKUNGAN HIDUP STRATEGIS

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Bidang Tata Lingkungan Hidup
Eselon IV : -
3. Ikhtisar Jabatan :
Memimpin Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis dalam hal menyiapkan bahan konsep penyusunan perencanaan kegiatan, menyiapkan bahan konsep koordinasi dengan unit kerja/instansi terkait, menyiapkan bahan konsep petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis, menyiapkan bahan konsep koordinasi dan fasilitasi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis, sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas.
4. Uraian Tugas
 - a. Menyusun rencana kerja seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - b. Menyusun bahan kebijakan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategi;
 - c. Merencanakan bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - d. Merancang bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - e. Mengembangkan bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - f. Membuat konsep bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - g. Mengkaji ulang bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - h. Menganalisis bahan kebijakan teknis inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
 - i. Menyelenggarakan inventarisasi data dan informasi sumber daya alam;
 - j. Mengembangkan penentuan daya dukung dan daya tamping lingkungan hidup;
 - k. Menyiapkan penyusunan dokumen rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup;
 - l. Melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi pemuatan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD);
 - m. Melaksanakan penyusunan status lingkungan hidup daerah;
 - n. Melaksanakan penyusunan indeks kualitas lingkungan hidup;
 - o. Melaksanakan fasilitasi pembinaan penyelenggaraan kajian lingkungan hidup strategis;
 - p. Melaksanakan fasilitasi keterlibatan masyarakat dalam pelaksanaan kajian lingkungan hidup strategis;
 - q. Melaksanakan pengesahan kajian lingkungan hidup strategis;

- r. Melaksanakan penyusunan neraca sumber daya alam dan lingkungan hidup;
- s. Melaksanakan koordinasi penyusunan tata ruang yang berbasis daya dukung dan daya tampung lingkungan hidup;
- t. Melaksanakan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis;
- u. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja :

No.	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No.	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop	Alat input hasil kerja
2.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
3.	Mesin Fax, Internet, Telepon	Untuk berkoordinasi dengan Instansi Terkait
4.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja

7. Hasil Kerja:

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	rencana kerja seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
2.	Bahan kebijakan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
3.	analisis bahan kebijakan teknis inventarisasi, perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategi	Dokumen
4.	inventarisasi data dan informasi sumber daya alam	Dokumen
5.	dokumen rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup	Dokumen
6.	Koordinasi dan sinkronisasi pemuatan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD)	Kegiatan
7.	penyusunan status lingkungan hidup daerah	Kegiatan
8.	penyusunan indeks kualitas lingkungan hidup	Dokumen
9.	fasilitasi pembinaan penyelenggaraan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
10.	fasilitasi keterlibatan masyarakat dalam pelaksanaan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
11.	pengesahan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
12.	neraca sumber daya alam dan lingkungan hidup	Dokumen
13.	koordinasi penyusunan tata ruang yang berbasis daya dukung dan daya tampung lingkungan hidup	Kegiatan

14.	pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
15.	Laporan pelaksanaan kegiatan	Dokumen

8. Tanggung Jawab :

- a. Kebenaran penyusunan rencana kerja seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis
- b. Kebenaran bahan kebijakan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis
- c. Kebenaran analisis bahan kebijakan teknis inventarisasi, perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis
- d. Kebenaran inventarisasi data dan informasi sumber daya alam
- e. Kebenaran dokumen rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup
- f. Kebenaran koordinasi dan sinkronisasi pemuatan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD)
- g. Kebenaran penyusunan status lingkungan hidup daerah
- h. Kebenaran penyusunan indeks kualitas lingkungan hidup
- i. Kebenaran fasilitasi pembinaan penyelenggaraan kajian lingkungan hidup strategis
- j. Kebenaran fasilitasi keterlibatan masyarakat dalam pelaksanaan kajian lingkungan hidup strategis
- k. Kebenaran pengesahan kajian lingkungan hidup strategis
- l. Kebenaran neraca sumber daya alam dan lingkungan hidup
- m. Kebenaran koordinasi penyusunan tata ruang yang berbasis daya dukung dan daya tampung lingkungan hidup
- n. Kebenaran pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, dan kajian lingkungan hidup strategis
- o. Kebenaran laporan

9. Wewenang :

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja :

1.	Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising

8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Penata (III/c)
- b. Pendidikan : S1 Teknik Lingkungan/Kesehatan Lingkungan Hidup/ bidang lain yang relevan dengan bidang tugas
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan :-
 - 2) Teknis :
 - a) Diklat Inventarisasi Pengelolaan Lingkungan Hidup
 - b) Diklat Perencanaan Perlindungan dan Kajian Lingkungan Hidup
- d. Pengalaman kerja :
 - 1) Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - 2) Pernah menjadi pejabat pelaksana Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun
- e. Pengetahuan kerja : memahami ketentuan pengelolaan lingkungan hidup
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelegensia
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
 - 1) 1a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) 1b : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -

1. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XXIV. HASIL ANALISIS JABATAN PENGADMINISTRASI UMUM

1. Nama Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Unit Kerja :
- Eselon I :
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Bidang Tata Lingkungan Hidup
Eselon IV : Seksi Inventarisasi, rencana perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup
3. Ikhtisar Jabatan :
- Melakukan kegiatan yang meliputi penerimaan, pencatatan, dan pendokumentasian dokumen administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas
4. Uraian Tugas
- Melaksanakan penatausahaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
 - Melaksanakan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
 - Memeriksa laporan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
 - Membuat arsip dan laporan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
 - Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan
5. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Penatausahaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
2.	Pelaksanaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan

3.	Pemeriksaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
4.	Arsip/laporan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Laporan Kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran penatausahaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran pelaksanaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran pemeriksaan administrasi seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran arsip/laporan.

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Seksi Inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No.	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No.	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur Muda (II/a)
- Pendidikan : SLTA/ D.I / D.II / D.III Manajemen Perkantoran/Administrasi

- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan : -
 - 2) Teknis : tidak dipersyaratkan
- d. Pengalaman kerja : -
- e. Pengetahuan kerja : -
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
 - 1) G : Intelektual
 - 2) V : Bakat Verbal
 - 3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
 - 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
 - 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
 - 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
 - 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
 - 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
 - 1) Duduk
 - 2) Berbicara
 - 3) Melihat
- k. Kondisi Fisik :
 - 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
 - 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XXV. HASIL ANALISIS JABATAN PENGELOLA LINGKUNGAN

1. Nama Jabatan : Pengelola Lingkungan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -

Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup

Eselon III : Bidang Tata Lingkungan Hidup

Eselon IV : Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

3. Ikhtisar Jabatan

Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan di bidang tata lingkungan hidup, menerima, mengelola dan melaporkan kegiatan seksi inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis.

4. Uraian Tugas

- a. Mempelajari pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui macam, metode dan teknik dalam mengolah obyek kerja;
- b. Mengumpulkan dan memeriksa data sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan kegiatan berdasarkan jenis dan obyek kerja;
- c. Menganalisis obyek kerja sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk menghasilkan kebenaran informasi dan volume kegiatan berdasarkan laporan yang masuk;
- d. Menyusun rekapitulasi kegiatan berdasarkan jenis obyek kerja yang masuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui volume dan jenis obyek kerja yang akan diolah;
- e. Mencatat perkembangan dan permasalahan obyek kerja secara periodik sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui langkah pemecahannya;
- f. Mengolah dan menyajikan obyek kerja dalam bentuk yang telah ditetapkan sebagai bahan proses lebih lanjut;
- g. Melaporkan pelaksanaan dan hasil kegiatan kepada atasan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban; dan
- h. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik secara tertulis maupun lisan.

5. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Konsep surat	Bahan Kerja
3.	Data terkait	Bahan kerja

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja
3.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Pedoman dan petunjuk kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
2.	Pengumpulan dan pemeriksaan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
3.	Analisis obyek kerja kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
4.	Rekapitulasi kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
5.	Perkembangan dan permasalahan kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
6.	Penyajian obyek kerja kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
7.	Laporan pelaksanaan dan hasil kerja	Laporan kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran pedoman dan petunjuk kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran pengumpulan dan pemeriksaan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran analisis obyek kerja kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran rekapitulasi kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran perkembangan dan permasalahan kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran penyajian obyek kerja kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran laporan

9. Wewenang:

- Meminta petunjuk atasan
- Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------------------------------------------------

2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Jabatan yang setingkat	Koordinasi
----	--------------------------------------------------------	------------------------	------------

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- b. Pendidikan :
D. III Teknik Lingkungan/Kesehatan Lingkungan/bidang tugas lain yang relevan dengan bidang tugas
- c. Kursus/Diklat
 - 1) Penjenjangan :-
 - 2) Teknis :
a) Diklat Pengelolaan Lingkungan
b) Diklat Pengelolaan Lingkungan Hidup
- d. Pengalaman kerja : Tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : Tidak dipersyaratkan
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
1) G : Intelegensia
2) V : Bakat Verbal
3) Q : Ketelitian
- h. Temperamen Kerja :
1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIATY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.
- i. Minat Kerja :
1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data
- j. Upaya Fisik :
1) Duduk
2) Berbicara
3) Melihat

- k. Kondisi Fisik
- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
 - 2) Umur : -
 - 3) Tinggi badan : -
 - 4) Berat badan : -
 - 5) Postur badan : -
 - 6) Penampilan : -
- l. Fungsi Pekerja :
- 1) D3 : Menyusun
 - 2) O7 : Melayani
 - 3) O8 : Menerima instruksi
 - 4) B7 : Memegang

XXVI. HASIL ANALISIS JABATAN PENGELOLA DATA

1. Nama Jabatan : Pengelola Data

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Bidang Tata Lingkungan Hidup
Eselon IV : Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

3. Ikhtisar Jabatan

Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan pengolahan data dibidang inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis di Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas

4. Uraian Tugas

- a. Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan obyek kerja sesuai dengan Mempelajari pedoman dan petunjuk sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui macam, metode dan teknik dalam mengolah data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- b. Mengumpulkan dan memeriksa data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan kegiatan berdasarkan jenis dan obyek kerja
- c. Menganalisis data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk menghasilkan kebenaran informasi dan volume kegiatan berdasarkan laporan yang masuk
- d. Menyusun rekapitulasi data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis guna sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui volume dan jenis obyek kerja yang akan diolah
- e. Mencatat perkembangan dan permasalahan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis secara periodik sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk mengetahui langkah pemecahannya
- f. Mengolah dan menyajikan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis dalam bentuk yang telah ditetapkan sebagai bahan proses lebih lanjut
- g. Melaporkan pelaksanaan dan hasil kegiatan kepada atasan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban

5. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Dasar untuk melaksanakan tugas
2.	Konsep surat	Bahan Kerja
3.	Data terkait	Bahan kerja

6. Peralatan Kerja:

No.	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Perangkat komputer	Pendukung pelaksanaan tugas
2.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja
3.	ATK	Pendukung pelaksanaan tugas

7. Hasil Kerja:

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Juknis terkait data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
2.	Pengumpulan dan pemeriksaan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
3.	Analisis terkait data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen
4.	Rekapitulasi data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen laporan
5.	Catatan perkembangan dan permasalahan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis secara periodik	Dokumen
6.	Pengolahan dan penyajian data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Kegiatan
7.	Laporan pelaksanaan dan hasil data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis	Dokumen pelaksanaan kegiatan

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran juknis terkait data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran analisis data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran rekapitulasi data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran catatan perkembangan dan permasalahan data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis secara periodik
- Kebenaran pengolahan dan penyajian data kegiatan inventarisasi, rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dan kajian lingkungan hidup strategis
- Kebenaran laporan

9. Wewenang:

- a. Meminta petunjuk atasan
- b. Melaporkan kegiatan kepada atasan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Seksi Inventarisasi, Rencana Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	Atasan Langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Jabatan Pelaksana Lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Jabatan yang setingkat	Koordinasi

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Karena melakukan pekerjaan yang sama setiap hari

13. Syarat Jabatan:

- a. Pangkat/Gol. Ruang : Pengatur (II/c)
- b. Pendidikan :
D. III Manajemen/Ilmu Administrasi/Psikologi/Teknik Informatika/Manajemen Teknik Informatika
- c. Kursus/Diklat
 - 3) Penjenjangan :-
 - 4) Teknis :
c) Diklat Pengelolaan Data
d) Diklat Pengelolaan Lingkungan Hidup
- d. Pengalaman kerja : Tidak dipersyaratkan
- e. Pengetahuan kerja : Tidak dipersyaratkan
- f. Keterampilan kerja : mengoperasikan komputer
- g. Bakat Kerja :
4) G : Intelelegensi
5) V : Bakat Verbal
6) Q : Ketelitian

h. Temperamen Kerja :

- 1) R (REPCON) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang berulang-ulang (REPETITIVE), atau terus menerus (CONTINUOSLY) melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu;
- 2) V (VARCH) : kemampuan menyesuaikan diri dengan ketentuan untuk melaksanakan berbagai tugas (VARIETY), sering berganti (CHANGING) dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang berbeda sifatnya tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

i. Minat Kerja :

- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek;
- 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang;
- 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data

j. Upaya Fisik :

- 1) Duduk
- 2) Berbicara
- 3) Melihat

k. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
- 2) Umur : -
- 3) Tinggi badan : -
- 4) Berat badan : -
- 5) Postur badan : -
- 6) Penampilan : -

l. Fungsi Pekerja :

- 1) D3 : Menyusun
- 2) O7 : Melayani
- 3) O8 : Menerima instruksi
- 4) B7 : Memegang

XXVII. HASIL ANALISIS JABATAN KEPALA SEKSI KAJIAN DAMPAK LINGKUNGAN

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Kajian Dampak Lingkungan

2. Unit Kerja :

Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup
Eselon IV : -

3. Ikhtisar Jabatan:

Memimpin Seksi Kajian Dampak Lingkungan Hidup dalam hal menyiapkan bahan konsep penyusunan perencanaan kegiatan, menyiapkan bahan konsep koordinasi dengan unit kerja/instansi terkait, menyiapkan bahan konsep petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis kajian dampak lingkungan hidup, menyiapkan bahan konsep koordinasi dan fasilitasi kajian dampak lingkungan hidup, sesuai dengan data dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas.

4. Uraian Tugas

- a. menyusun rencana kerja Seksi Kajian Dampak Lingkungan Hidup;
- b. menyusun bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- c. merencanakan bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- d. merancang bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- e. mengembangkan bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- f. membuat konsep bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- g. mengkaji ulang bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- h. menganalisis bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup;
- i. menyelenggarakan koordinasi penyusunan instrumen pencegahan pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup meliputi Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), Upaya Pengelolaan Lingkungan – Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL), izin lingkungan, Audit Lingkungan Hidup, analisis resiko Lingkungan Hidup;
- j. mengembangkan penyusunan tim kajian dokumen lingkungan hidup yang transparan meliputi komisi penilai, tim pakar dan konsultan;
- k. menyiapkan penilaian terhadap dokumen lingkungan meliputi Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) dan Upaya Pengelolaan Lingkungan-Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL);
- l. melaksanakan proses izin lingkungan;
- m. melaksanakan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Seksi Kajian Dampak Lingkungan Hidup; dan
- n. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

5. Bahan Kerja :

No	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Surat/Naskah Dinas	Dasar untuk melaksanakan kegiatan
3.	Telaahan staf	Bahan pertimbangan atasan
4.	Data- data terkait	Dokumen untuk melaksanakan kegiatan

6. Peralatan Kerja:

No	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	Laptop	Alat input hasil kerja
2.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
3.	Mesin Fax, Internet, Telepon	Untuk berkoordinasi dengan Instansi Terkait
4.	Peraturan perundang-undangan	Petunjuk kerja

7. Hasil Kerja:

No	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Rencana umum unit kerja	Dokumen pelaksanaan tugas
2.	Bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup	Dokumen
3.	Analisis bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup	Kegiatan
4.	Penyelenggaraan koordinasi penyusunan instrumen pencegahan pencemaran AMDAL, UKL-UPL, izin lingkungan, audit lingkungan hidup, analisis resiko lingkungan hidup	Kegiatan
5.	Persiapan penilaian terhadap dokumen lingkungan AMDAL dan UKL-UPL	Dokumen
6.	Pelaksanaan proses izin lingkungan	Kegiatan
7.	Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan kajian dampak lingkungan hidup	Kegiatan
8.	Laporan kegiatan	Dokumen

8. Tanggung Jawab:

- Kebenaran rencana umum unit kerja Seksi Kajian Dampak Lingkungan Hidup
- Kebenaran penyiapan bahan kebijakan kajian dampak lingkungan hidup
- Kebenaran dan keakuratan analisis bahan kebijakan teknis kajian dampak lingkungan hidup
- Kebenaran penyelenggaraan koordinasi penyusunan instrumen pencegahan pencemaran AMDAL, UKL-UPL, izin lingkungan, audit lingkungan hidup, analisis resiko lingkungan hidup
- Kebenaran persiapan penilaian terhadap dokumen lingkungan AMDAL dan UKL-UPL
- Kebenaran pelaksanaan proses izin lingkungan
- Kebenaran pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan kajian dampak lingkungan hidup
- Kebenaran laporan

9. Wewenang:

- Memberi tugas
- Meminta hasil kerja bawahan
- Menyetujui/menolak laporan bawahan
- Menilai bawahan
- Memberi teguran kepada bawahan
- Memberi motivasi kepada bawahan
- Meminta petunjuk atasan
- Memberi/tidak memberi data kepada pihak lain

- i. Menandatangani dokumen sesuai kewenangan

10. Hubungan Kerja:

1.	Kepala Bidang Tata Lingkungan Hidup	Atasan langsung	Menerima tugas, petunjuk kerja dan melaporkan hasil kerja
2.	Para Kepala Seksi lingkup Bidang Tata Lingkungan Hidup	Pejabat yang setingkat	koordinasi dan kerjasama dalam pelaksanaan tugas
3.	Jabatan Pelaksana lingkup Seksi Kajian Dampak Lingkungan Hidup	Bawahan langsung	Menyelia, membimbing dan mengarahkan pelaksanaan tugas

11. Kondisi Lingkungan Kerja:

No	Aspek	Faktor
1.	Tempat kerja	Dalam ruangan tertutup
2.	Suhu	Dingin
3.	Udara	Sejuk
4.	Keadaan Ruangan	Normal
5.	Letak	Rata
6.	Penerangan	Terang
7.	Suara	Tidak Bising
8.	Keadaan tempat kerja	Normal
9.	Getaran	Tidak Ada

12. Resiko Bahaya:

No	Fisik / Mental	Penyebab
1.	Kejemuhan	Melakukan pekerjaan yang sama setiap hari
2.	Kelelahan fisik	Volume dan kompleksnya kegiatan

13. Syarat Jabatan:

- Pangkat/Gol. Ruang : Penata (III/c)
- Pendidikan :
S1/S2 S1 Teknik Lingkungan/Kesehatan Lingkungan Hidup/ bidang lain yang relevan dengan bidang tugas
- Kursus/Diklat
 - Penjenjangan : Diklatpim Tingkat IV
 - Teknis :
 - Diklat Teknis Dampak Lingkungan
 - Diklat Teknis Perencanaan Lingkungan Hidup
 - Diklat teknis Pengelolaan Lingkungan Hidup
- Pengalaman kerja :
 - Pernah menjadi pejabat pengawas Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 2 tahun.
 - Pernah menjadi pejabat pelaksana Lingkup Dinas/Badan/Sekretariat pada Pemerintah Kab. Sumbawa sekurang-kurangnya 4 tahun
- Pengetahuan kerja : memahami ketentuan pengelolaan lingkungan hidup
- Keterampilan kerja : menggunakan computer dan membuat power point
- Bakat Kerja :
 - G : Intelegensia

2) V : Bakat Verbal

3) Q : Ketelitian

h. Temperamen Kerja :

- 1) D (DCP) : kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin (DIRECTION), mengendalikan (CONTROL), atau merencanakan (PLANING)
- 2) M (MVC) : kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan kesimpulan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan keputusan berdasarkan kriteria yang dapat diukur atau yang dapat diuji (MEASURABLE AND VARIABLE CRITERIA)
- 1) I (INFLU) : kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan-pekerjaan mempengaruhi (INFLUENCING) orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan

i. Minat Kerja :

- 1) Ia : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek
- 2) 2a : melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan orang
- 3) Ib : melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunitas data

j. Upaya Fisik :

- 1) Duduk
- 2) Berbicara
- 3) Melihat

k. Kondisi Fisik :

- 1) Jenis Kelamin : Laki-laki atau Perempuan
- 2) Umur : -
- 3) Tinggi badan : Tidak di persyaratkan
- 4) Berat badan : Tidak di persyaratkan
- 5) Postur badan : Tidak di persyaratkan
- 6) Penampilan : Tidak di persyaratkan

l. Fungsi Pekerja :

- 1) D1 : Mengkoordinasikan
- 2) O0 : Menasehati
- 3) O8 : Menerima Instruksi

XXVIII. HASIL ANALISIS JABATAN ANALIS LINGKUNGAN HIDUP

1. Nama Jabatan : Analis Lingkungan Hidup
2. Unit Kerja :
Eselon I : -
Eselon II : Dinas Lingkungan Hidup
Eselon III : Bidang Tata Lingkungan Hidup
Eselon IV : Seksi Kajian Dampak Lingkungan
3. Ikhtisar Jabatan :
Melakukan kegiatan yang meliputi pengumpulan, pengklasifikasian dan penelaahan untuk menyimpulkan dan menyusun rekomendasi di bidang lingkungan hidup.
4. Uraian Tugas
- Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan;
 - Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas;
 - Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan obyek kerja dalam rangka menyelesaikan pekerjaan;
 - Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat;
 - Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit; dan
 - Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan.

5. Bahan Kerja :

No.	Bahan Kerja	Penggunaan Dalam Tugas
1.	Disposisi atasan	Petunjuk kerja
2.	Konsep surat/memo	Untuk diketik
3.	Data terkait	Pendukung pelaksanaan tugas

6. Peralatan Kerja:

No.	Peralatan Kerja	Digunakan Untuk Tugas
1.	ATK	Untuk menunjang pelaksanaan tugas
2.	Perangkat komputer	Untuk menyelesaikan tugas-tugas kantor

7. Hasil Kerja:

No.	Hasil Kerja	Satuan Hasil
1.	Pengumpulan bahan kerja terkait kegiatan kajian dampak lingkungan	Dokumen
2.	Mempelajari, menganalisa, serta menelaah bahan kerja terkait kegiatan kajian dampak lingkungan	Kegiatan
3.	Penelitian berdasarkan permasalahan obyek kerja kegiatan kajian dampak lingkungan	Kegiatan
4.	Laporan berdasarkan hasil kerja	Laporan kegiatan